

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Зарегистрировано

№ _____

« » _____ 200__ г.

Протокол № _____

Заседания президиума краевого

Комитета Профсоюза

_____ Л.И. Ц е й

ПОЛОЖЕНИЕ

**Краснодарской городской территориальной организации
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации**

*Разработано в соответствии с Уставом Профсоюза и
примерным положением территориальной (городской)
организации Профсоюза*

Принято XV конференцией
Краснодарской городской терри-
ториальной организации Проф-
союза работников народного
образования и науки 14 ноября
1996 года, с изменениями и
дополнениями в редакции 2006,
2009 года.

г. Краснодар - 2009г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 36, 37 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом городской организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

2. Краснодарская городская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее - городская организация Профсоюза) - добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в городской организации Профсоюза на территории муниципального образования г. Краснодар и Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза (далее - Профсоюз).

Городская организация Профсоюза является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительной городской профсоюзной конференции на основании постановления президиума краевого комитета Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза.

3. Городская организация Профсоюза создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

4. Городская организация Профсоюза действует на основании Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10 – ФЗ, Устава Профсоюза, Положения о Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза, Положения о городской организации Профсоюза и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее - законодательство РФ), законодательством Краснодарского края, решениями руководящих органов Профсоюза.

5. Городская организация Профсоюза свободно распространяет

информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с действующим законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, забастовок, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

6. Городская организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов власти, органов местных самоуправлений, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

6. Городская организация Профсоюза является юридическим лицом с момента государственной регистрации. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

Городская организация Профсоюза имеет печать, счета в кредитных учреждениях, бланки и штампы, соответствующие образцам, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза.

Городская организация Профсоюза может иметь в собственности или управлении обособленное имущество, может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

8. Городская организация Профсоюза может взаимодействовать с городскими организациями профсоюзов на уровне муниципального образования, их объединениями, участвовать в создании координационного совета организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, в порядке, определяемом Положением о координационном совете.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9. Основной целью городской организации Профсоюза является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

10. Задачами городской организации Профсоюза являются:

10.1. Объединение усилий и координация действий первичных организаций Профсоюза по реализации решений съездов и выборных органов ЦК Профсоюза, конференций и выборных органов Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза, представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне города.

10.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.

10.3. Создание условий для реализации и защиты трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

10.4. Представительство прав и интересов членов Профсоюза в соответствующих органах государственной власти и органах местного самоуправления.

10.5. Участие в нормотворческой деятельности, разработке и реализации программ развития образования на уровне города в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

10.6. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по обеспечению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

11. Для достижения уставных целей и задач городская организация Профсоюза через свои выборные органы:

11.1. Ведет переговоры, заключает городское отраслевое соглашение с органом образования города, содействует его реализации, способствует развитию социального партнерства.

11.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне муниципального образования и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

11.2. Принимает участие в разработке муниципальных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке

высвобождаемых работников образования.

11.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социального страхования и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников отрасли на уровне города, а также контроль за выполнением краевого, городского территориальных и иных соглашений.

11.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

11.6. Обращается с заявлениями в органы, рассматривающие трудовые споры по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

11.6. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами на уровне города в управлении фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта в городе.

11.8. Изучает уровень жизни работников образования, обучающихся в образовательных и учреждениях профессионального образования на уровне города, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные Уставом Профсоюза кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды. Принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда работников образования с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги на уровне муниципального образования.

11.9. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

11.10. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

11.11. В случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования в городе, принимает соответствующие меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, иной материально-технической базы.

11.12. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, окружным и первичным профсоюзным организациям.

11.13. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза.

11.14. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъектов РФ.

11.15. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ ГОРОДСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

12. Организационную структуру городской организации Профсоюза образуют первичные профсоюзные организации.

13. Первичным профсоюзным организациям численностью 200 и более человек могут предоставляться права районной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, определяемых выборным органом городской организации Профсоюза по согласованию с президиумом краевого комитета Профсоюза.

14. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза различных профессиональных групп в городской организации Профсоюза и ее выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться комиссии, секции и иные структурные звенья.

15. Вопросы создания, реорганизации и ликвидации городской организаций Профсоюза решаются конференциями городской организации по согласованию с президиумом краевого комитета Профсоюза.

16. Инициатива по созданию, реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации может принадлежать как собранию соответствующей профсоюзной организации, так и президиуму городского комитета Профсоюза.

17. Городская организация Профсоюза обязана информировать краевой комитет Профсоюза о принимаемых ее коллегиальными органами принципиальных решениях и действиях, представлять сведения и статданные, определенные руководящими органами, выполнять постановления выборных органов краевой организации Профсоюза.

17. Отчетно-выборная кампания в городской организации Профсоюза проводится в единые сроки, определенные крайкомом Профсоюза в соответствии с п. 24 Устава Профсоюза.

18. Правомочия собрания, конференции, заседания выборных проф-органов, принятых ими постановлений, регламент и форма голосования определяются п. 23 Устава Профсоюза.

19. В случае не выполнения первичной организацией Профсоюза, их выборными органами настоящего Положения вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается выборными руководящими органами городской организации Профсоюза.

20. Члены Профсоюза, избранные в руководящие органы другого профсоюза или политического общественного объединения, движения, а также являющиеся учредителями других профсоюзов, не могут состоять и избираться в руководящие органы Профсоюза.

22. В городской организации Профсоюза реализуется единый установленный Уставом Профсоюза порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

22.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию (с согласия работника, обучающегося в учреждении начального или среднего профессионального образования прием в Профсоюз может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета, собрании профгруппы или первичной профсоюзной организации). Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление работодателю (администрации) о безналичной уплате членских профсоюзных взносов. Выборный профорган имеет право отказать в приеме в профсоюз.

22.2. Работнику (обучающемуся), принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

22.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы (учебы).

22.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю (администрации) о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

23. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград и других сведений или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

23. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза.

24. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в городской организации Профсоюза, устанавливаются с учетом профсоюзного стажа выборными коллегиальными профсоюзными органами городской организации Профсоюза.

25. Городская организация Профсоюза строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с пунктами 31-31.4. Устава Профсоюза, принимает целевую программу "Профсоюзные кадры" и другие документы по вопросам осуществления кадровой политики.

26. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом краевой организации Профсоюза на основе рекомендаций Центрального комитета

Профсоюза.

28. С председателем городской организации Профсоюза, работающим на штатной должности, другими работниками, работающими на штатной должности, заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ГОРОДСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

29. Руководящими органами городской организации Профсоюза являются: конференция, комитет городской организации Профсоюза (далее - городской комитет), президиум комитета городской организации Профсоюза (далее - президиум городского комитета), председатель городской организации Профсоюза.

30. Контрольно-ревизионным органом городской организации Профсоюза является Ревизионная комиссия городской организации Профсоюза, (далее - ревизионная комиссия).

31. Высшим руководящим органом городской организации Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Конференция:

31.1. Выработывает приоритетные направления деятельности и определяет очередные задачи городской организации Профсоюза на предстоящий период.

Формирует предложения и требования к соответствующим органам государственной власти, органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни работников образования.

31.2. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности городского комитета Профсоюза, утверждает отчет ревизионной комиссии.

31.3. Утверждает Положение городской организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

31.4. Избирает председателя городской организации Профсоюза.

31.5. Принимает решение о принципах формирования городского комитета Профсоюза, ревизионной комиссии, утверждает городской комитет Профсоюза и избирает ревизионную комиссию, делегатов на

краевую конференцию, представителей в состав краевого комитета Профсоюза, если решениями этих органов не предусмотрены другие формы избрания и делегирования.

31.6. Решает иные вопросы деятельности городской организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

32. Конференция может делегировать отдельные свои полномочия городскому комитету Профсоюза.

32. Норму представительства и порядок избрания-делегатов на конференцию устанавливает городской комитет Профсоюза. Дата созыва и повестка дня конференции городской организации Профсоюза сообщаются делегатам не позднее чем за месяц до ее проведения.

33. Председатель, заместитель председателя городской организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

34. В соответствии с п. 30 устава Профсоюза может созываться внеочередная конференция городской организации Профсоюза.

Внеочередная конференция созывается:

- по инициативе городского комитета Профсоюза;
- по требованию не менее чем одной трети первичных профсоюзных организаций;
- по решению президиума краевого комитета Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения внеочередной конференции городской организации Профсоюза объявляются не позднее, чем за один месяц.

36. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий городского комитета, председателя городской организации Профсоюза может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

36. В период между конференциями постоянно действующим выборным коллегиальным органом городской организации Профсоюза является городской комитет Профсоюза. Срок полномочий городского комитета Профсоюза пять лет.

Городской комитет Профсоюза:

37.1. Определяет стратегию развития городской организации Профсоюза, координирует и направляет работу первичных организаций Профсоюза на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений выборных профсоюзных органов, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности.

37.2 Представляет права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей и в иных организациях.

37.3. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры по заключению городского отраслевого тарифного соглашения с органами местного самоуправления, органами управления образованием, объединениями работодателей в городе.

37.3. В порядке, установленном законодательством РФ, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует коллективные действия.

37.4. Организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза, участвует в акциях, проводимых Профсоюзом.

37.6. Оказывает первичным организациям Профсоюза, их выборным органам практическую и методическую помощь, обобщает и распространяет опыт работы. При необходимости и в соответствии с п. 29 Устава Профсоюза рассматривает вопрос о мерах по отношению к организациям Профсоюза, нарушившим Устав Профсоюза, отменяет решения первичных профорганизаций, их выборных органов, принятые с нарушением Устава Профсоюза, противоречащие решениям, принятым вышестоящими органами Профсоюза.

37.7. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

37.8. Принимает участие в разработке и осуществлении в городе программ в области социальной защиты работников образования, а также по вопросам охраны труда и окружающей среды.

37.9. Принимает решение о проведении отчетов и выборов в городской организации Профсоюза в соответствии с постановлением президиума краевого комитета Профсоюза.

37.10. Созывает профсоюзные конференции, в т.ч. внеочередные.

37.11. Избирает из своего состава президиум городского комитета Профсоюза, заслушивает отчеты о его работе.

36.12. Утверждает организационную структуру городской

организации Профсоюза, формирует из своего состава постоянные комиссии (в том числе мандатную), определяет их полномочия по согласованию с президиумом крайкома Профсоюза.

37.13. Определяет условия трудового договора с председателем городской организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

37.13. По предложению председателя городской организации Профсоюза избирает заместителя председателя городской организации Профсоюза, если он не был избран на конференции.

37.14. Утверждает регламент городского комитета и президиума городского комитета Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

37.15. В случае досрочного прекращения полномочий председателя, за исключением случая, предусмотренного пунктом 30 Устава Профсоюза, поручает исполнение его обязанностей на срок до 4 месяцев заместителю, а в случае его отсутствия - одному из членов президиума городского комитета Профсоюза.

37.16. Принимает решение о сложении отдельными членами городского комитета Профсоюза полномочий в случае их отзыва и замены, а также, по предложению мандатной комиссии, подтверждает полномочия новых членов, избранных в состав городского комитета Профсоюза, путем прямого делегирования.

37.17. Распоряжается имуществом городской организации Профсоюза в пределах своих полномочий, устанавливает полномочия президиума городского комитета Профсоюза, председателя городской организации Профсоюза по распоряжению имуществом и денежными средствами городской организации Профсоюза, реализует права юридического лица городской организации Профсоюза.

37.18. Определяет размер и порядок отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности.

37.19. При необходимости создает профсоюзные фонды, определяет порядок их использования.

37.13. Утверждает учетную политику городской организации Профсоюза, основные направления расходования средств профсоюзного бюджета, смету на календарный год, контролирует их исполнение.

37.20. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии.

37.21. Контролирует полноту сбора членских профсоюзных взносов

в городской организации и несет ответственность за соблюдение установленного в Профсоюзе порядка их распределения и расходования на уставную деятельность.

37.22. Принимает решение об участии городской организации Профсоюза в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и законодательством Краснодарского края о выборах.

37.23. В случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением законодательства РФ рассматривает изменения и дополнения в Положение городской организации Профсоюза с последующим утверждением на конференции.

37.24. Осуществляет иную деятельность в соответствии с целями и задачами городской организации Профсоюза.

37.25. Городской комитет Профсоюза может передавать часть своих полномочий президиуму городского комитета Профсоюза.

37.28. Городской комитет Профсоюза проводит свои пленарные заседания по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год. Пленарное заседание городского комитета Профсоюза протоколируется.

Городской комитет Профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем городской организации Профсоюза.

38. Вопросы на рассмотрение городского комитета вносят: конференция городской организации, городской комитет и его президиум, председатель городской организации.

39. Городской комитет образуется по принципу прямого делегирования или избрания членов горкома Профсоюза на конференции на весь период его полномочий.

При прямом делегировании норма представительства в состав городского комитета устанавливается горкомом Профсоюза и утверждается конференцией, а порядок делегирования - делегирующими организациями.

При избрании членов городского комитета на конференции, их число и конкретные кандидатуры определяются конференцией.

40. Городской комитет подотчетен конференции городской организации Профсоюза.

41. Организацию деятельности городской организации Профсоюза в период между заседаниями городского комитета Профсоюза осуществляет исполнительный выборный коллегиальный орган - президиум городского

комитета Профсоюза. Президиум городского комитета Профсоюза избирается на срок полномочий городского комитета Профсоюза.

Президиум городского комитета Профсоюза:

41.1. Осуществляет руководство текущей деятельностью городской организации Профсоюза по выполнению уставных норм в соответствии с ее задачами, решениями конференций, постановлениями городского комитета Профсоюза, руководящих органов Профсоюза.

41.2. Определяет стратегию развития и координирует деятельность первичных организаций Профсоюза.

41.3. Принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации в структуре городской организации Профсоюза первичных профсоюзных организаций по согласованию с президиумом краевого комитета Профсоюза.

41.4. Ведет переговоры и заключает городское отраслевое тарифное соглашение, иные соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

41.3. Вырабатывает и выдвигает при необходимости требования к работодателям и учредителям образовательных учреждений. Представляет интересы работников отрасли в коллективных трудовых спорах. Принимает решение о проведении коллективных действий.

41.6. Организует и осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Создает внештатную правовую и техническую инспекции труда городской организации Профсоюза.

41.7. Организует работу по заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях, ведет их учет, содействует реализации, анализирует и обобщает опыт развития социального партнерства. Участвует в системе управления образованием на уровне округа.

41.8. Ведет переговоры с органами власти и управления по отмене и приостановке действий или внесения изменений в решения, нарушающие права и интересы работников отрасли, представляет их в трудовых спорах.

41.9. При необходимости вырабатывает и выдвигает требования к органам власти и управления образованием, работодателям и учредителям учреждения образования, координирует коллективные действия первичных организаций Профсоюза, используя различные формы протеста, предусмотренные законодательством.

- 41.10. Созывает заседания городского комитета Профсоюза, формирует повестку дня, готовит необходимые материалы и документы для заседаний.
- 41.10. Оказывает юридическую помощь членам Профсоюза.
- 41.11. Обеспечивает реализацию безналичной формы сбора членских профсоюзных взносов в городской организации Профсоюза.
- 41.12. Осуществляет текущую финансово-хозяйственную деятельность городской организации Профсоюза, распоряжается денежными средствами и материальными ценностями в соответствии со сметой, принимает в пределах своих полномочий решение о приобретении или отчуждении имущества.
- 41.13. Принимает решения об участии в работе, вхождении в качестве учредителя или о создании некоммерческих структур, цели которых связаны с реализацией уставных целей и задач Профсоюза.
- 41.14. Утверждает структуру, штаты и определяет систему оплаты труда работников аппарата городского комитета Профсоюза в соответствии с рекомендациями Центрального комитета Профсоюза и постановлениями президиума краевого комитета Профсоюза.
- 41.15. Организует обучение профсоюзного актива.
- 41.16. Определяет по поручению городского комитета Профсоюза условия трудового договора с председателем городской организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.
- 41.17. Рассматривает положения о первичных профсоюзных организациях, принимает решения об их регистрации.
- 41.18. При необходимости созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации входящей в структуру городской организации Профсоюза.
- 41.19. Утверждает профсоюзную символику городской организации Профсоюза, образцы печатей, штампов и бланков профсоюзных документов в соответствии с рекомендациями Президиума ЦК Профсоюза.
- 41.20. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий. Утверждает профсоюзные награды городской организации Профсоюза.
- 41.21. Организует обеспечение первичных организаций Профсоюза

нормативными профсоюзными документами, бланками профсоюзных билетов, формами статистических и иных установленных в Профсоюзе годовых отчетов.

41.22. Распоряжается финансовыми средствами, реализует права юридического лица городской организации Профсоюза в пределах полномочий, переданных городским комитетом Профсоюза.

41.23. Ведет учет численности членов Профсоюза в городской организации Профсоюза, организует сбор статистической отчетности в соответствии с формами, утвержденными в Профсоюзе.

41.24. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему городским комитетом Профсоюза.

42. Заседания президиума городского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2 месяца. Заседание президиума городского комитета Профсоюза протоколируется.

Президиум городского комитета Профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем городской организации Профсоюза.

43. Руководство деятельностью городской организацией Профсоюза в период между заседаниями городского комитета Профсоюза, президиума городского комитета Профсоюза осуществляет председатель городской организации Профсоюза.

Председатель городской организации Профсоюза избирается на срок полномочий городского комитета Профсоюза (5лет).

44. Председатель городской организации Профсоюза.

44.1. Организует текущую деятельность городской организации Профсоюза, городского комитета Профсоюза, президиума городского комитета Профсоюза по выполнению уставных задач, решений руководящих органов городской организации Профсоюза, руководящих органов Профсоюза.

44.2. Ведет заседания городского комитета Профсоюза, президиума городского комитета Профсоюза.

44.3. Без доверенности осуществляет действия от имени городской организации Профсоюза и представляет интересы членов Профсоюза перед работодателями, а также в органах и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью.

44.1. Представляет интересы городской организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, иных органах и организациях.

44.5. Организует финансовую работу, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих организаций Профсоюза.

44.5. От имени городской организации Профсоюза совершает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета, распоряжается имуществом и денежными средствами городской организации Профсоюза в пределах полномочий, определенных городским комитетом Профсоюза.

44.6. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата городского комитета Профсоюза, применяет к ним меры материального и морального поощрения, налагает дисциплинарные взыскания, издает распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность аппарата городского комитета Профсоюза.

44.7. Вносит на рассмотрение городского комитета Профсоюза предложения по кандидатуре заместителя председателя городской организации Профсоюза, если он не избран на конференции.

44.8. Определяет права и обязанности (полномочия) заместителя председателя городской организации Профсоюза.

44.10. От имени городской организации Профсоюза взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными, хозяйственными и иными организациями, со средствами массовой информации по вопросам, относящимся к деятельности и компетенции городской организации Профсоюза.

44.11. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени городской организации Профсоюза и ее выборных профсоюзных органов.

44.12. Заключает по поручению городского комитета Профсоюза или президиума городского комитета Профсоюза договоры и соглашения с предварительным или последующим их утверждением.

44.13. Организует делопроизводство, ведение кадровой документации и архивное хранение документов городской организации Профсоюза.

44.14. Реализует иные полномочия в пределах прав, предоставленных Положением городской организации, решениями выборных коллегиальных органов городской организации Профсоюза.

44.15. Организует и осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью первичных организаций, входящих в

структуру городской организации Профсоюза, и состоянием бухгалтерского учета, а также контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов.

44.16. Председатель городской организации Профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений и в период между конференциями подотчетен городскому комитету Профсоюза и президиуму городского комитета Профсоюза.

45. Председатель городской организации Профсоюза и его заместитель входят по должности в состав городского комитета Профсоюза и президиума городского комитета Профсоюза, являются делегатами конференций городской организации Профсоюза.

46. Председатель городской организации Профсоюза является председателем городского комитета Профсоюза и президиума городского комитета Профсоюза.

V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

47. Контрольно-ревизионным органом городской организации является ревизионная комиссия городской организации Профсоюза.

47. Ревизионная комиссия городской организации Профсоюза избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета городским комитетом Профсоюза, проверки его финансово-хозяйственной деятельности.

48. Ревизионная комиссия городской организации Профсоюза избирается на конференции одновременно с городским комитетом Профсоюза на срок полномочий городского комитета Профсоюза. Ревизионная комиссия подотчетна конференции городской организации Профсоюза.

49. Количественный состав ревизионной комиссии определяется конференцией городской организации Профсоюза.

Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя председателя.

Заседания ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом городского комитета.

51. Ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

– финансово-хозяйственной деятельности городского комитета

Профсоюза, а также организаций и учреждений, учрежденных городской организацией Профсоюза;

- полноты сбора членских профсоюзных взносов;
- своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на счет городской организации Профсоюза;
- правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;
- соблюдения финансовой дисциплины;
- правильности составления и исполнения смет;
- сохранения денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов;
- достоверности финансовой отчетности.

52. Ревизионная комиссия имеет право запрашивать в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счете городской организации Профсоюза.

52. По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности городского комитета Профсоюза составляется акт, который подписывается председателем ревизионной комиссии. Акт ревизионной комиссии визируется председателем городской организации Профсоюза и представляется в городской комитет Профсоюза и при необходимости - в выборный орган краевой организации Профсоюза.

53. Члены ревизионной комиссии участвуют в работе конференций, а председатель ревизионной комиссии - в работе городского комитета Профсоюза, президиума городского комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

54. Разногласия между ревизионной комиссией и городским комитетом Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией городской организации Профсоюза или президиумом краевого комитета крае вой организации Профсоюза.

II. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

56. Права и обязанности городской организации Профсоюза как юридического лица осуществляются городским комитетом Профсоюза, президиумом городского комитета Профсоюза, председателем городской организации Профсоюза в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением о краевой организации Профсоюза, Положением о городской организации Профсоюза и Уставом Профсоюза.

56. Имущество городской организации Профсоюза образуется из вступительных и ежемесячных членских взносов, доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организаций, создаваемых городской организацией Профсоюза, дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим городской организации Профсоюза, добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц, иного имущества, полученного городской организацией Профсоюза в порядке, не противоречащем законодательству РФ.

57. В собственности городской организации Профсоюза в порядке, установленном в Профсоюзе, и в соответствии с законодательством РФ могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный фонд, транспорт, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

Городская организация Профсоюза владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке иным имуществом.

59. Городская организация Профсоюза имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и другие фонды; заниматься типографией, издательской и рекламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ей имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки); заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству РФ и соответствующей уставным целям.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза, Положением городской организации Профсоюза, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

60. Имущество, в том числе финансовые средства городской организации Профсоюза являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

60. В соответствии с п. 53 Устава Профсоюза решение о размере отчислений членских взносов в городской комитет Профсоюза принимается на пленарном заседании городского комитета Профсоюза и является

обязательным для всех первичных организаций Профсоюза, входящих в структуру городской организации Профсоюза.

61. Вступительный и членский профсоюзные взносы в городской организации Профсоюза могут взиматься в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", соглашениями и коллективными договорами.

63. Члены Профсоюза, состоящие на учете в городской организации Профсоюза, не отвечают по обязательствам городской организации Профсоюза, а городская организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в городской организации Профсоюза.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

64. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации городской организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с президиумом краевого комитета Профсоюза.

Реорганизация или ликвидация городской организации Профсоюза может осуществляться как по инициативе конференции городской организации Профсоюза, так и президиума краевого комитета Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

65. В случае принятия решения о ликвидации городской организации Профсоюза создается ликвидационная комиссия. Имущество городской организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями конференции городской организации Профсоюза и президиума краевого комитета Профсоюза.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

66. Городская организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение при реорганизации или ликвидации организации.

